



Témoignage de réussite

Un employeur national assure et simplifie efficacement ses pensions au moyen d'une fusion

Contexte

Le personnel de Postmedia Network s'attendait à des revenus de retraite en vertu d'une variété de programmes à prestations déterminées (PD) et à cotisations déterminées (CD) ainsi que d'un REER collectif, et l'organisation cherchait des solutions rentables pour assurer des prestations déterminées déjà promises, créer des gains d'efficacité et faire participer tous les employés à un programme de retraite de valeur, tout en réduisant le risque et en gérant les dépenses.

Facteurs clés

- Des effectifs partout au Canada (engagés ou non aux négociations collectives), représentés par trois syndicats : Unifor (section locale 87-M), Communications Workers of America (CWA) et Teamsters
- Environ 3 800 participants, y compris retraités et ayant droit à une rente différée, à des régimes PD et CD et à un REER collectif
- Six régimes de retraite à prestations déterminées disposant d'un actif de plus de 500 millions de dollars
- Société cotée en bourse dans le secteur concurrentiel et dynamique des médias

Présentation de Postmedia

Selon ses propres termes, la Postmedia Network Canada Corp. (TSX:PNC.A, PNC.B) est la société de portefeuille à qui appartient Postmedia Network Inc., entreprise médiatique canadienne qui représente plus de 140 marques actives à la fois sur support papier et numérique (en ligne et mobiles).

Pourquoi DBplus pour les membres?



Le risque bilanciel en forme de cotisations, désormais éliminé, peut être considéré au même titre qu'un régime CD, alors que l'organisation continue de procurer à ses employés des prestations déterminées de grande valeur à un coût fixe et abordable.



On permet aux employés participants des régimes CD et du REER collectif de Postmedia de passer à un régime PD sûr.



Les participants du régime CD de Postmedia passent à DBplus avec des taux de cotisation progressifs, afin de faciliter la période de transition, pour arriver enfin aux mêmes taux de cotisation que ceux des participants DBplus actuels.



De faibles frais généraux signifient que la plupart des cotisations financent les prestations. Un avantage certain par rapport à un régime de retraite à employeur unique.

Comment CAAT sont gagnant-gagnant pour membres ET employeurs

- Le Régime des CAAT est un régime de retraite conjoint dont la participation comporte moins de risque et plus d'économies que la gestion de nombreux régimes de retraite à employeur unique.
- Le Régime des CAAT propose une solution opportune et rentable à Postmedia pour lui permettre de transférer ses engagements de retraite existants, sur une base à prix fixe, établie bien en avance.
- Au moyen de sa conception DBplus, le Régime des CAAT est en mesure de promettre des revenus de retraite surs, prévisibles et viagers, dotés de dispositions de retraite anticipée, possibilité hautement prisée par les employés de Postmedia.
- Postmedia élimine ainsi les dépenses et les efforts de supervision liés à un tiers administrateur de régime de pension.
- L'entreprise se décharge également de la gestion du risqué lié aux pensions et peut concentrer une plus grande part de ses ressources à ses activités principales.

Résultat

Une écrasante majorité de 99 % des participants aux régimes de retraite PD de Postmedia a voté en faveur d'une adhésion au Régime des CAAT.

Tous les employés de Postmedia participent désormais à DBplus, ce qui renforce l'équité entre divers groupes d'employés.

Selon les termes de la fusion, les participants actifs et retraités toucheront les mêmes rentes pour les services accumulés avant la date de la fusion et des rentes fondées sur les dispositions de DBplus pour les cotisations versées après cette date.

« Nous sommes reconnaissants du fort soutien que nous témoignent les participants au Régime de retraite de Postmedia. L'adhésion au Régime des CAAT fournira aux employés de Postmedia des retraites sûres à prestations déterminées tout en permettant à l'entreprise de gérer ses coûts à l'aide d'un financement fixe et prévisible de ses pensions. »

**Brian Bidulka, vice-président à la direction et directeur des finances
Postmedia**

Contactez-nous pour découvrir comment DBplus peut répondre aux besoins de votre entreprise. Visitez DBplus.ca/fr ou écrivez-nous au info@dbplus.ca.

La conception DBplus est ouverte aux entreprises de différentes tailles, secteurs et industries à travers le Canada. Certaines exceptions s'appliquent et peuvent nécessiter une approbation réglementaire individuelle de la part des autorités provinciales compétentes.



250, rue Yonge,
bureau 2500, C.P. 40,
Toronto (Ontario) M5B 2L7

Sans frais : 1.866.350.2228
Tél : 416.673.9000
Télécopieur : 416.673.9029